

Strømmestiftelsen

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Organisasjon

Sertifikat 

Type: 3-årig

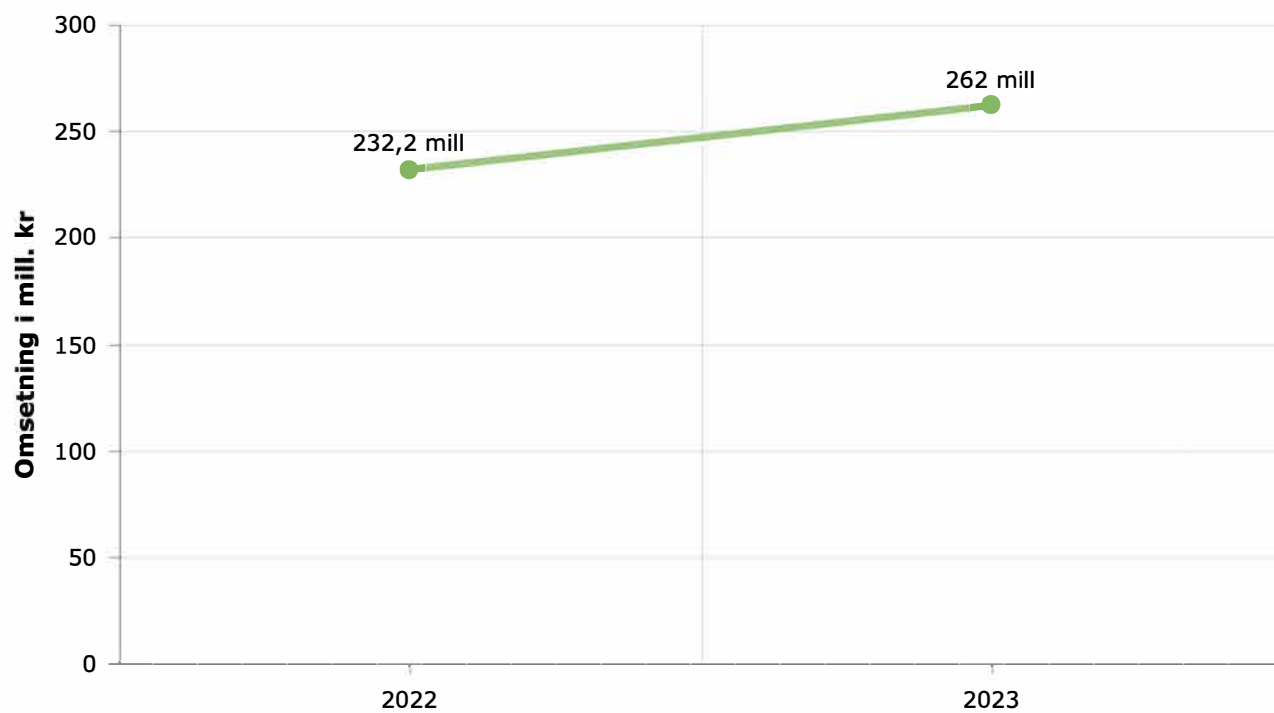
Utstedt: 22 mai, 2023

Utløper: 22 mai, 2026

★ Omsetning og årsverk

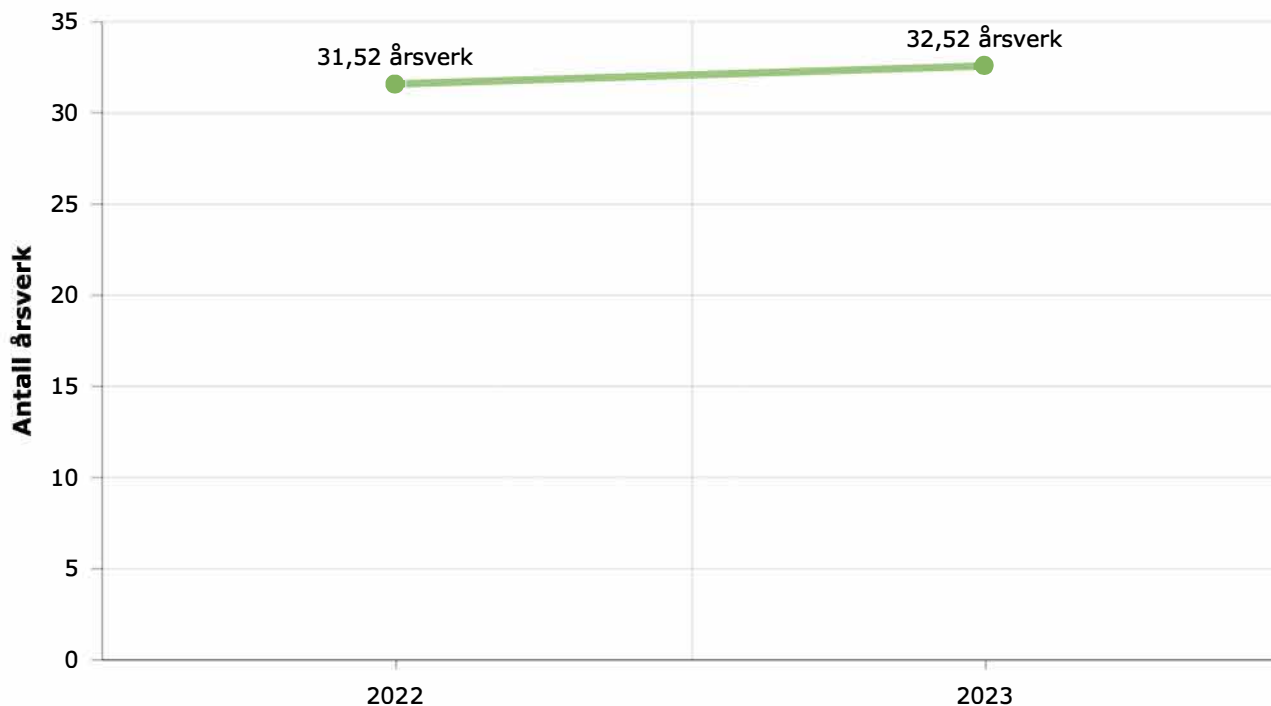
Årlig omsetning

↑ 12% fra 2022



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 3% fra 2022



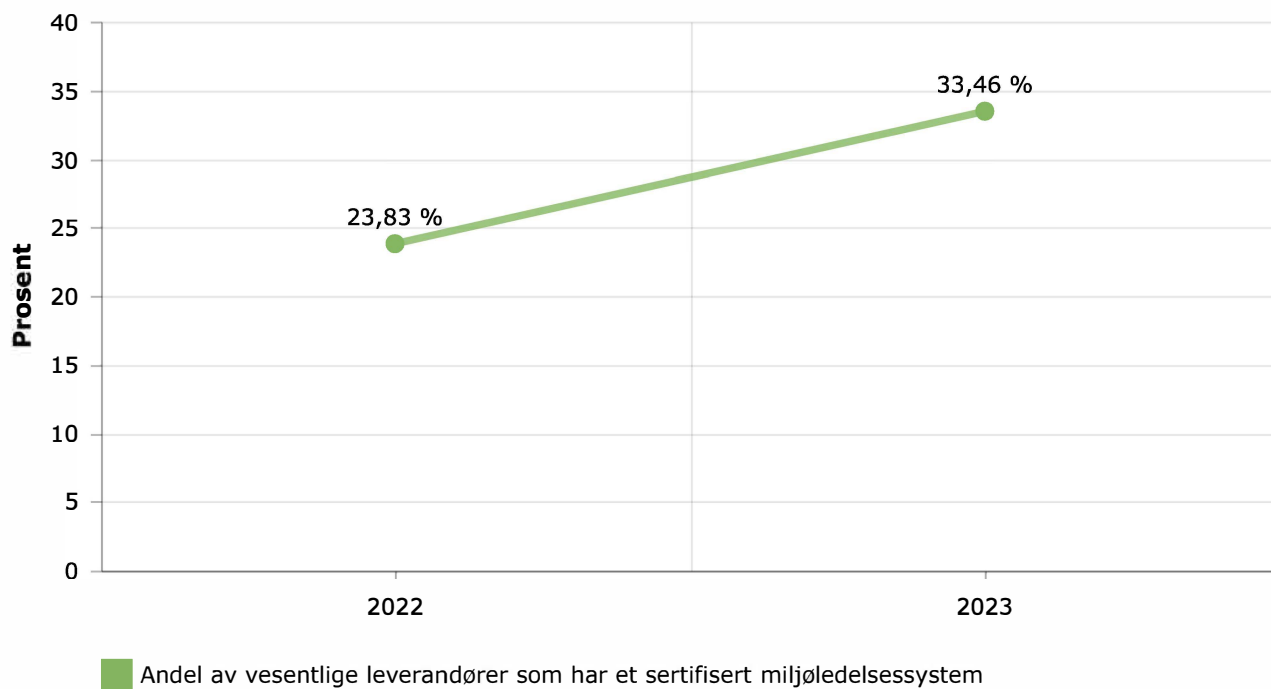
Kommentarer

- Total omsetning for organisasjonen for 2023. MNOK 262.00 (inkl. momskomp. MNOK 3.3, men ekskl. Finansposter MNOK 15.2)
- Total driftskostnad (ekskl. regionene). MNOK 56.3
- Rapporterte tallene er før revisjon.

Antall årsverk i Kristiansand hovedkontor var 32.52 i 2023 og gjennomsnittsa ansatte var 35,5, med en turnover på 8 % (1 pensjonert og 2 sluttet). Turnover er i sammenheng med vårt strategitiltak for arbeidsmiljø.

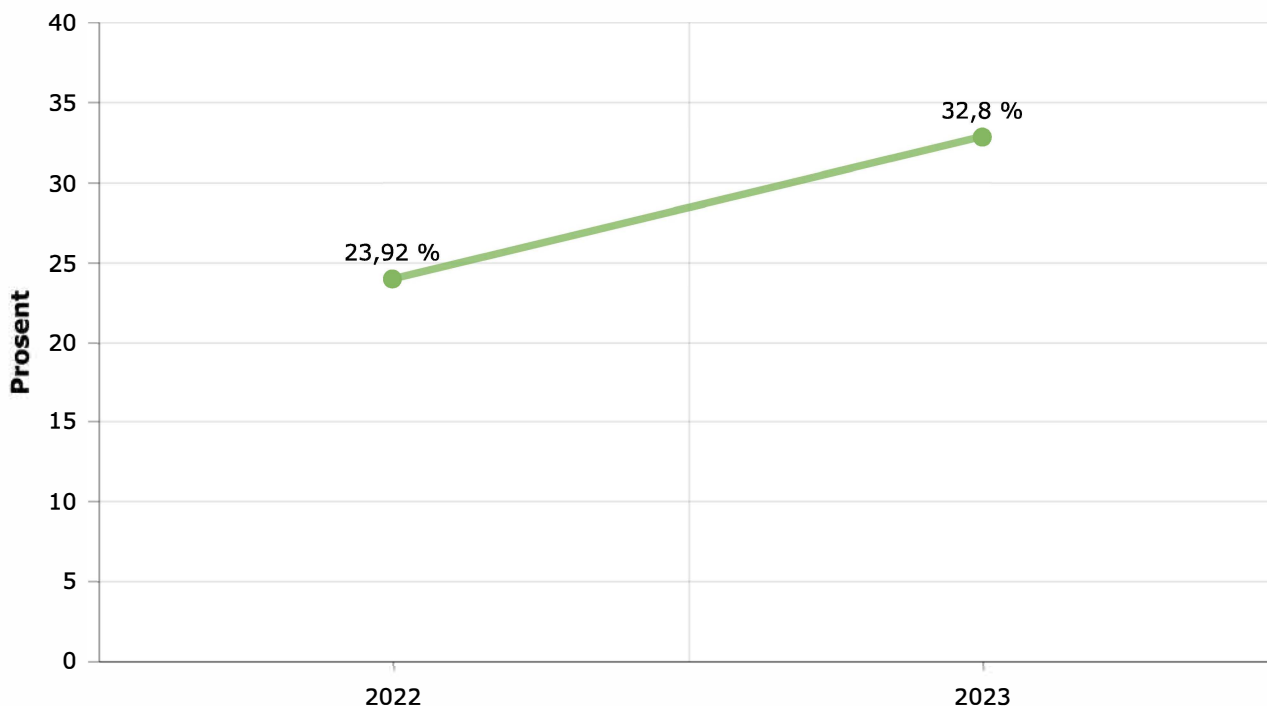
Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 40% fra 2022



Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester

↑ 37% fra 2022



🗨 Kommentarer

Parameter og rapporterte tall inkluderer leverandører med opptil 31 % (mot 25 % satt i 2022) av den totale kjøpesummen. Et høyere antall høykostleverandører falt innenfor den spesifiserte rapporteringsparameteren. Leverandørlisten for 2023 og beløp er hentet fra økonomisystemet.

Flere årsaker bidro til forbedringen i vårt karbonfotavtrykk under innkjøp:

- o Vi har byttet flere usertifiserte leverandører med nye som er sertifisert.
- o Vi har også endret metoden for anskaffelse (bærekraft vs. pris), selv om det medførte høyere kostnader, spesielt når det kommer til trykkmateriell (tall vs. kostnad).
- o Noen av våre tidligere leverandører var etter hvert sertifisert i løpet av 2023.

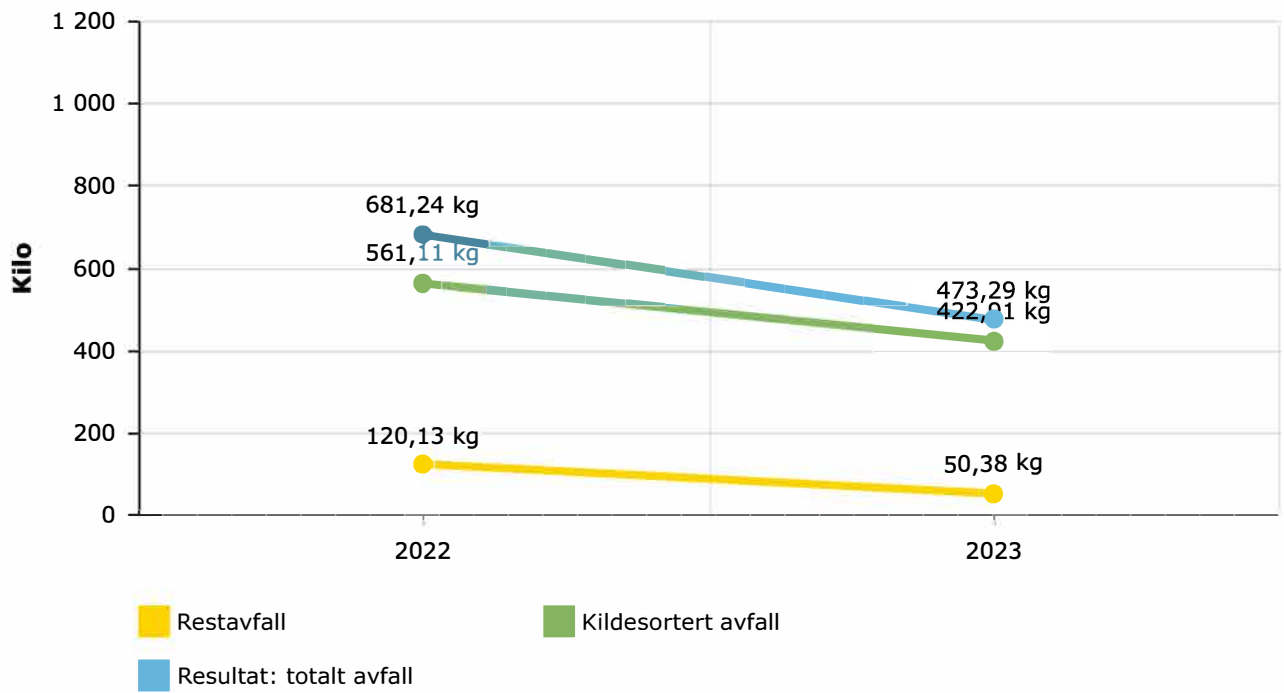
Avfall og ombruk

Sorteringsgrad i SF

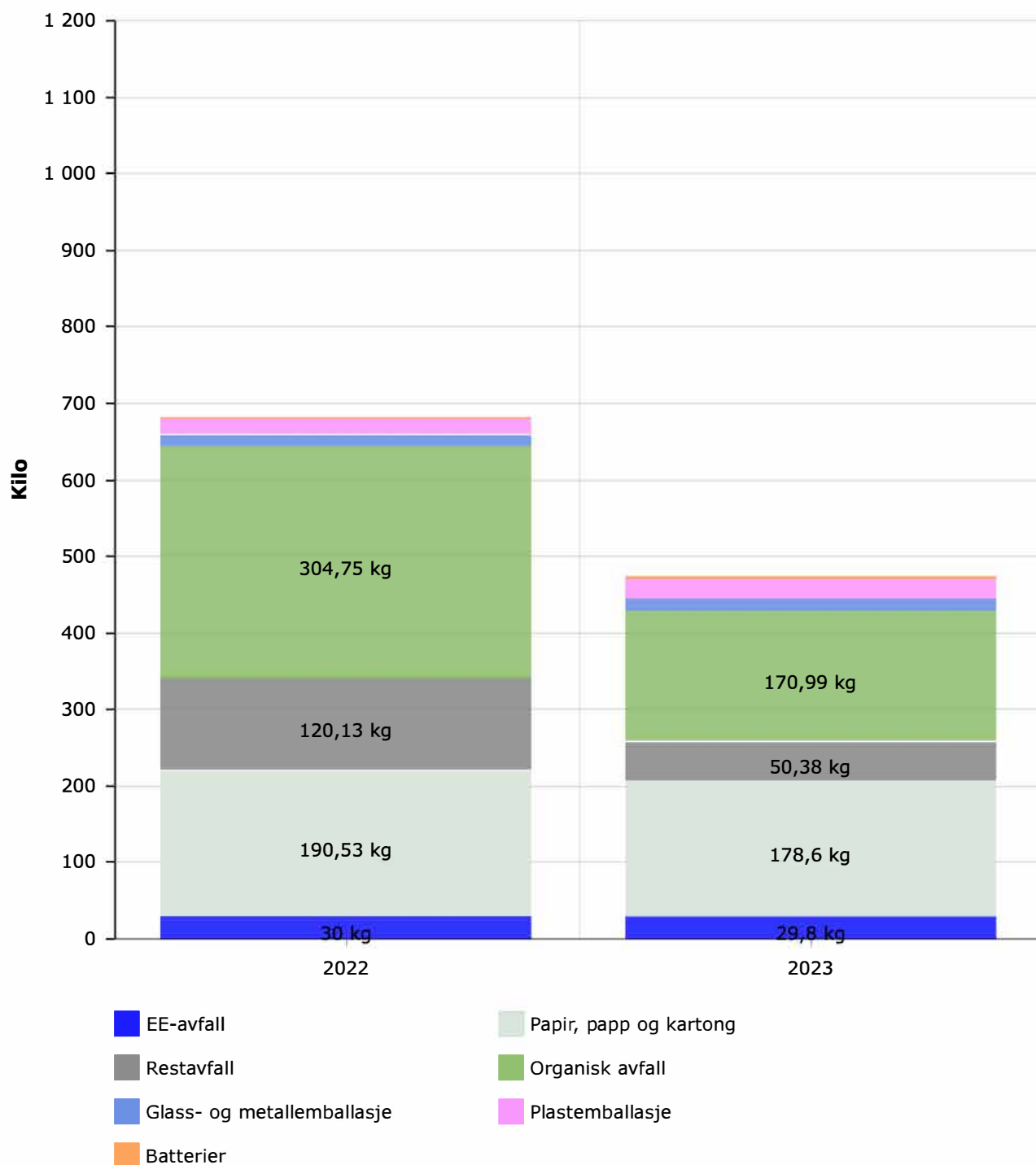
↑ 8% fra 2022



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



🗨 Kommentarer

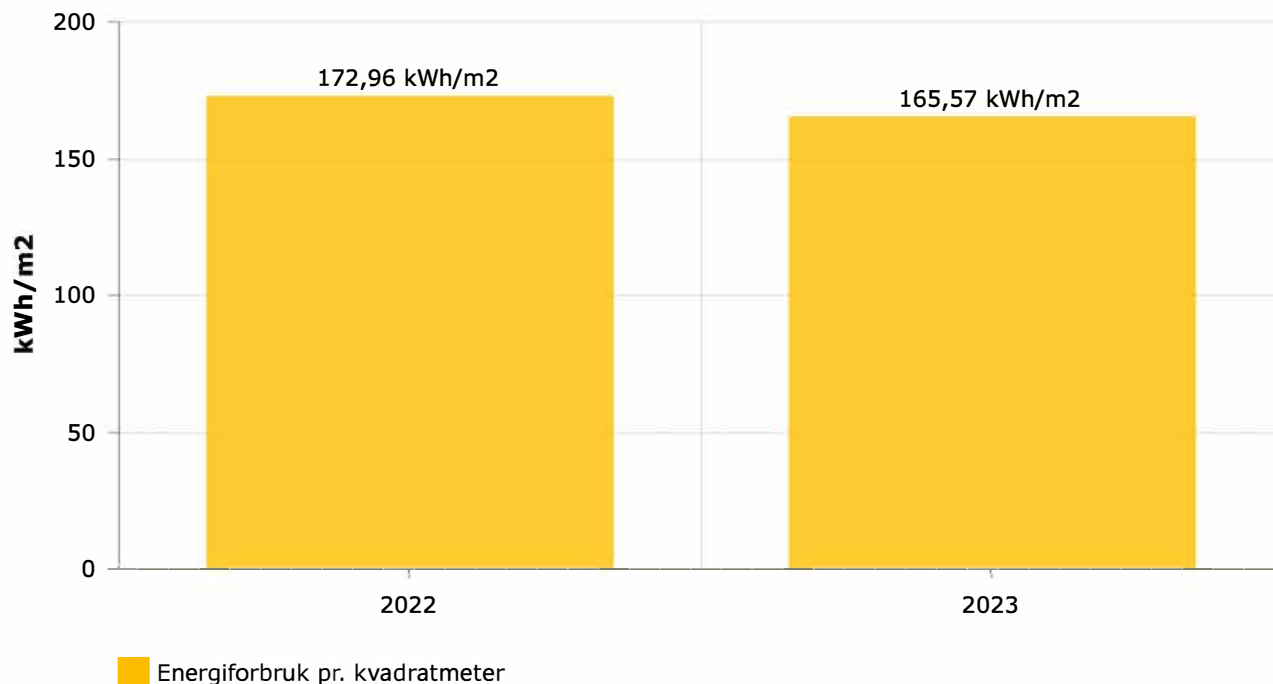
Ansatte har blitt mer bevisst på sortering, og det viser seg på måten søppelet har gått ned mens noen avfallskategorier har økt. I tillegg, i løpet av året har mange ansatte vært på offisielle utenlandsreiser og flere ansatte var på langtidssykemeldt. Kaffegrut hentes nå av et lokalt gartneri og brukes i kompost. Dette bidro til en betydelig reduksjon i kg avfall og bioavfall.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -4% fra 2022



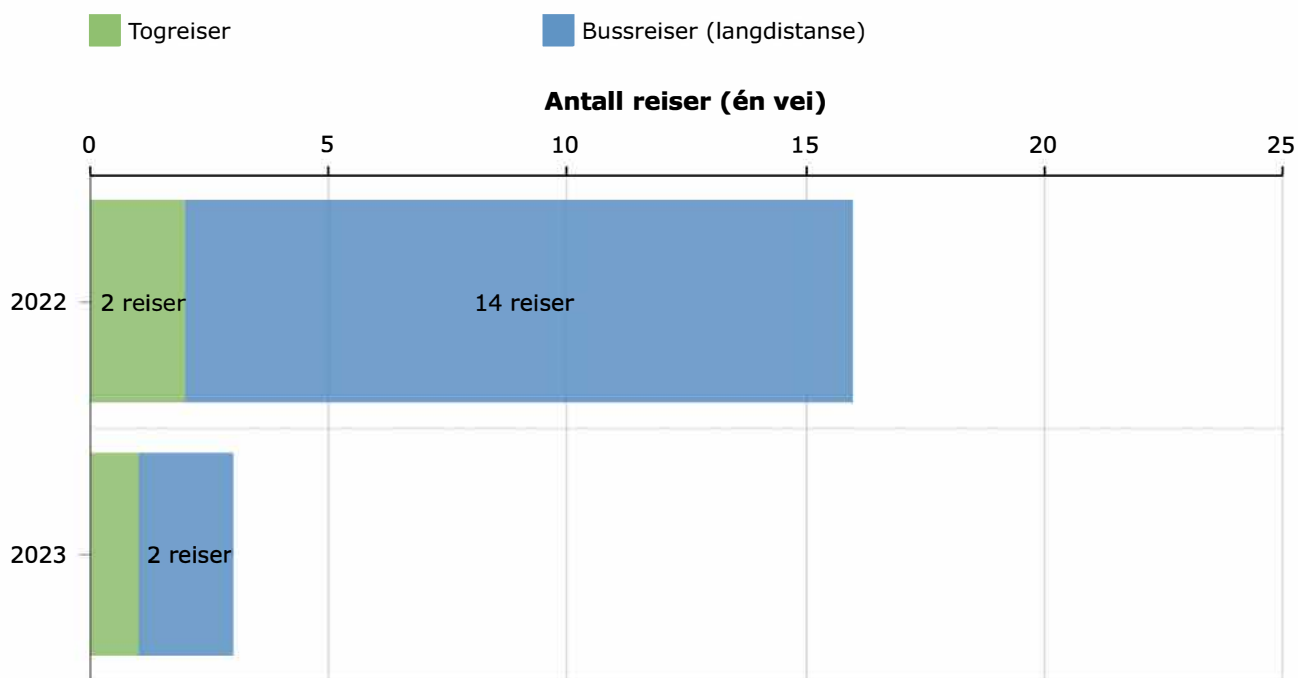
Kommentarer

I løpet av 2023 hadde vi en samlet reduksjon i KWH-bruk på -4 %. Hovedredaksjonen ble notert under KWH-forbruket i fellesarealer (-44%). Den ledende årsaken til nedgangen i forbruket er knyttet til implementering av flere ENØK-tiltak hos Aquarama (lokaleieren) for å redusere forbruket. I hovedsak handler dette om optimalisering gjennom overvåking og tilpasning av anlegget i forhold til driften (altså at det nå er behovsbasert fremfor systembasert) og at vi gjenvinner varme.

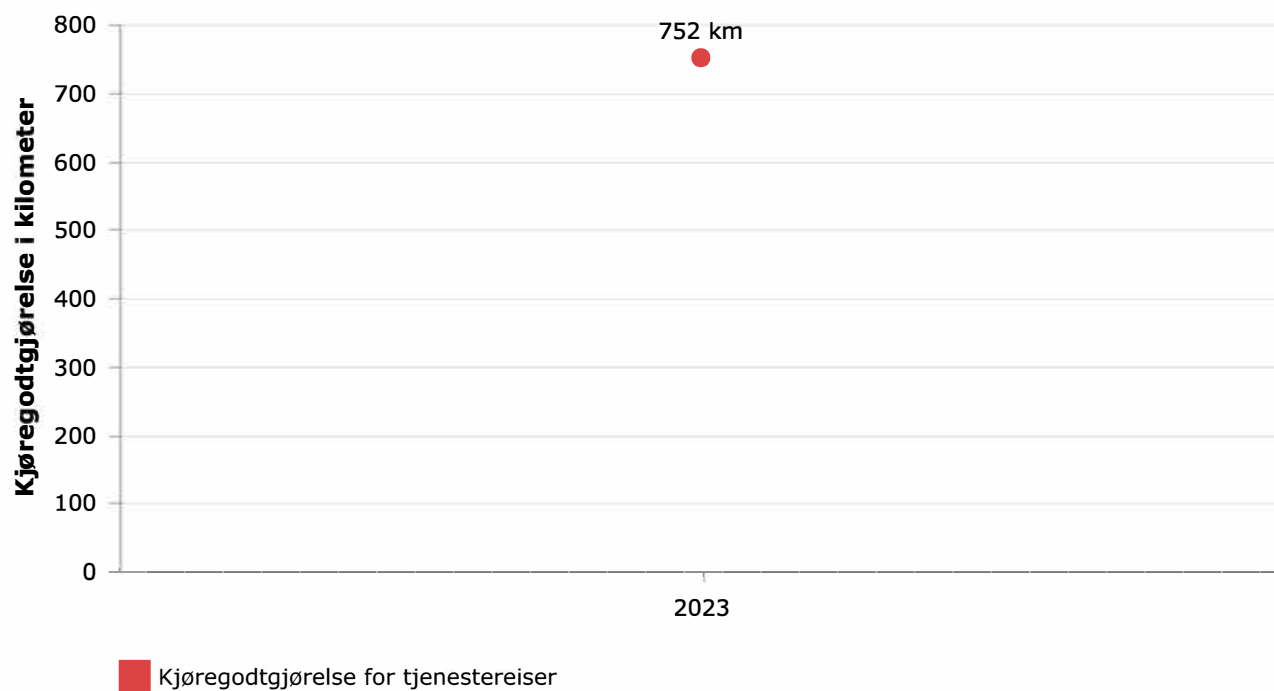
Strømmestiftelsens KWH-forbruk økte imidlertid med 15 % sammenlignet med 2022. Denne økningen er i strid med målet vedtatt under vår miljøstrategi for Norge (redusere forbruket med 2 %). Økningen i KWH-forbruken tilskrives en økning i trafikk og aktiviteter (regionale og globale verksteder) utført i Strømme lokaler i Kristiansand og økning i antall hvitevarer på kontoret. I tillegg har det vært en ekstremt lang og kald vinter.

Transport

Tjenestereiser

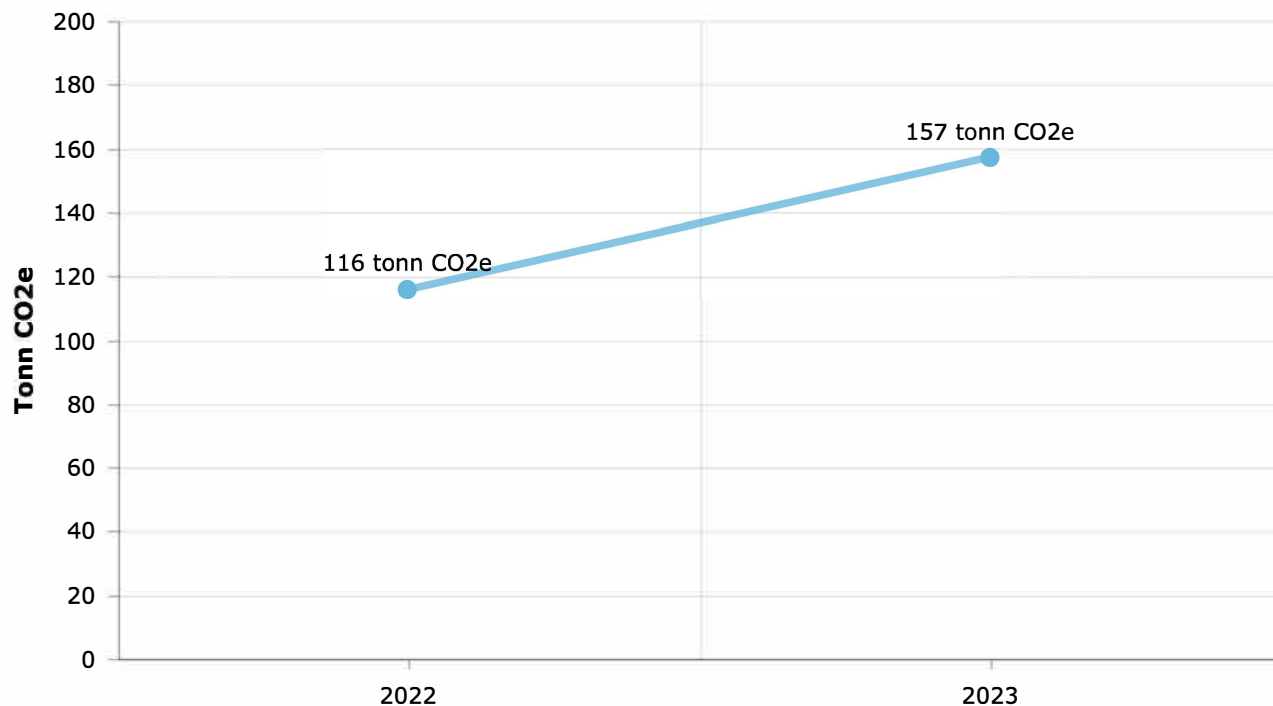


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



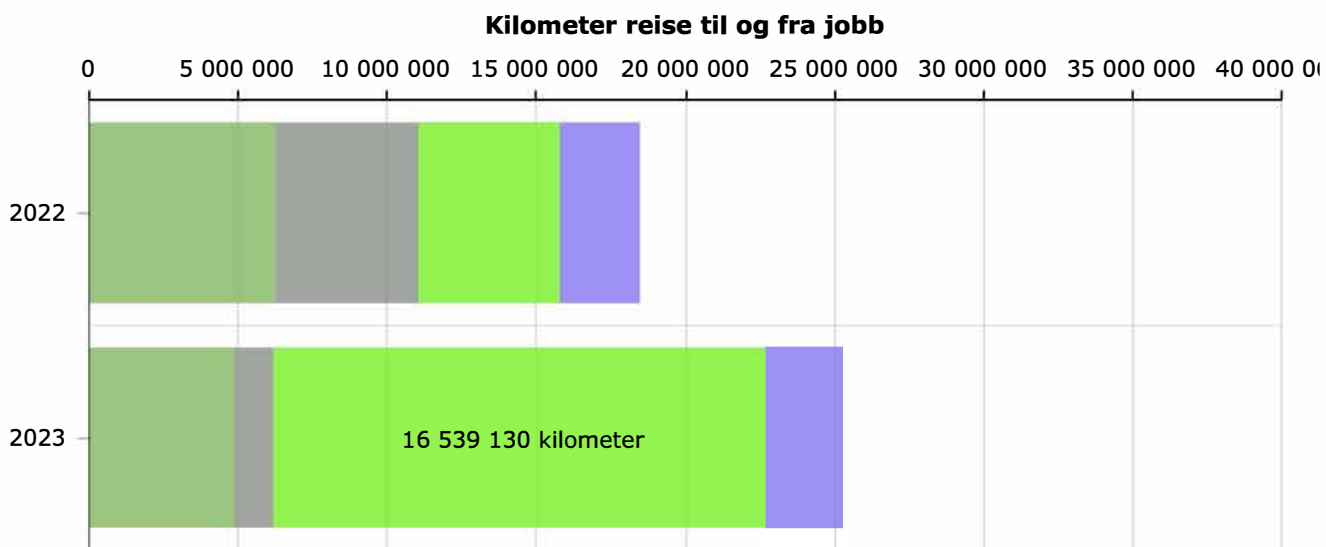
Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 35% fra 2022



Ansattes reiser til og fra jobb

- Elbil
- Fossilbil
- Kollektivtransport
- Sykkel og gange



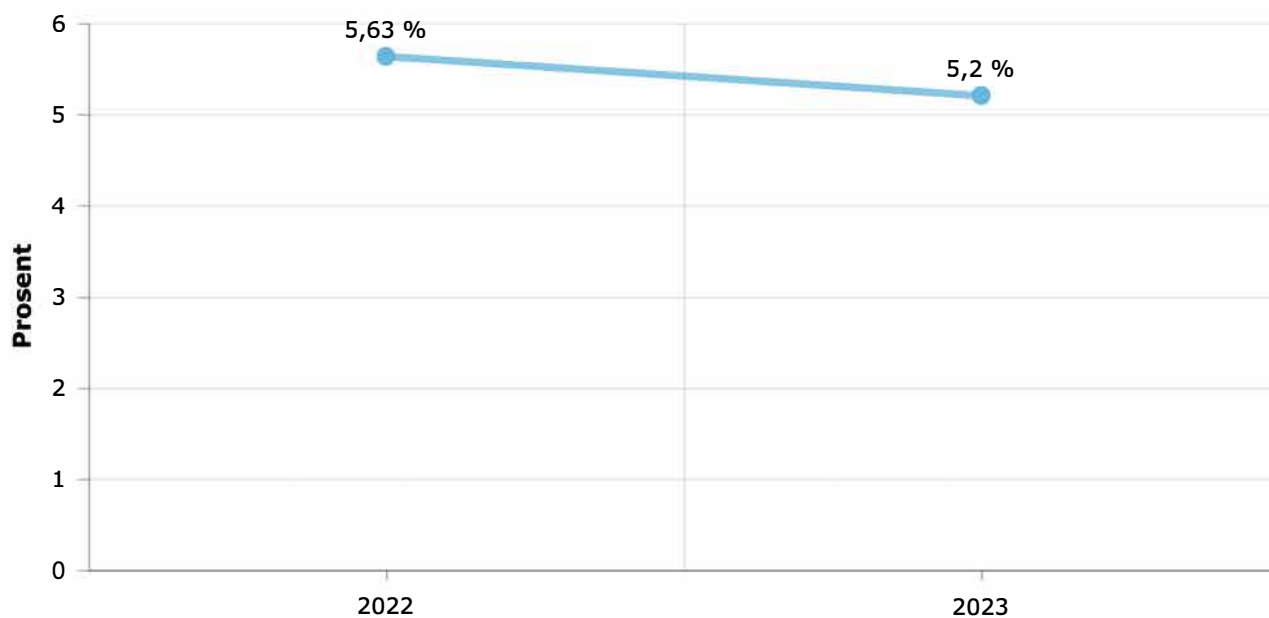
Kommentarer

Årsverk per 31.12.2023 er 32,52 basert på utført arbeidstid. Dataene er imidlertid basert på informasjonshenting fra 36 ansatte, hvorav en sluttet organisasjonen 30.11.2023.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

↓ -7% fra 2022



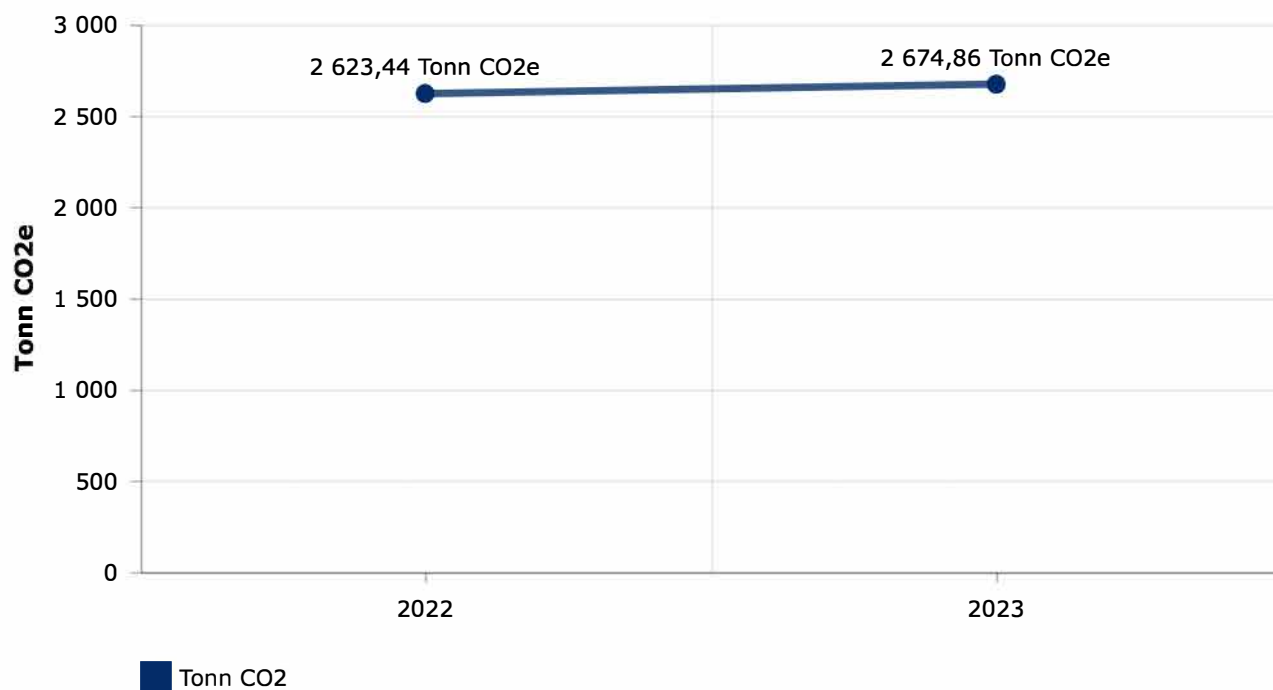
■ Resultat: sykefravær i prosent

Kommentarer

I 2023 klarte vi ikke å nå målet vårt på 3 % sykefravær fordi vi hadde flere langtidssykemeldte (7 totalt). Flere skyldtes alvorlig sykdom, og noe var relatert til andre belastninger. Vi har jobbet godt med oppfølging av langtidssykemeldte, og har ved behov gitt tilbud om ekstern oppfølging.

Klimagassutslipp totalt

↑ 1% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Sammenlignet med vårt mål om å oppnå en økning på minst 50 % i antall sertifiserte leverandører og miljøsertifiserte varer og tjenester, har vi oppnådd en økning på 40.8 % i antall sertifiserte leverandører, og 37.2 % miljøsertifiserte varer og tjenester i 2023.

Vi skal fortsette å jobbe for å nå målet satt i miljøstrategien vår.

Avfall og ombruk

Som et skritt i en grønnere retning fortsetter eieren (Aquarama Service) å implementere nye løsninger for å skjerpe fokuset på sortering og tilgjengelighet av mer nøyaktig rapportering. Foreløpig er tallene som rapporteres basert på et gjennomsnittsanslag og er langt fra nøyaktige. Vi ble nylig informert om at eieren vil innføre en ny avfallsløsning hvor hver leietaker veier avfallet sitt i ulike fraksjoner (plast, papp, matavfall, restavfall, elektronikk osv.). Vi håper med dette å ha riktige tall for 2024-rapporten.

I 2023 har vi oppnådd en reduksjon på -32 % i kg av totalt avfall og kun en -6 % reduksjonsforbedring i papiravfall. Dette er fortsatt et stykke unna målet vårt om å redusere papiravfallet med 50 %.

Energi

Energiforbruket i 2023 viste en samlet reduksjon i KWH-bruk på -4 %. Imidlertid, Strømmestiftelsens KWH-forbruk økte med 15 % sammenlignet med 2022. Denne økningen er i strid med målet vedtatt under vår miljøstrategi for Norge (redusere forbruket med 2 %). Økningen i KWH-forbruket tilsvarer økt trafikk og aktiviteter i Strømme-lokalene i Kristiansand og økning i antall hvitevarer og annen elektronikk på kontoret. I tillegg har det vært et år med mye kulde og nedbør, noe som har krevd mer varme.

Transport

Som en internasjonal NGO opererer Strømme Foundations i 11 land fordelt på tre regioner, Øst- og Vest-Afrika og Asia. Dette innebærer mye reising fra hovedkontoret i Kristiansand for å følge opp prosjekter og aktiviteter. 2023 var utvilsomt det tyngste reiseåret på grunn av utarbeidelse av Strategiplan og Norad 5-års søknad. I tillegg har vi fått en del nye ansatte som hadde behov for å gjøre seg kjent med våre kollegaer og prosjekter i utlandet. Reiseplanene ble imidlertid utvidet og koordinert for å kombinere ulike destinasjoner i hver region for å kutte ned på antall reiser. Dette har resultert i en samlet nedgang i antall reiser med -22 %. Dessverre stemte ikke dette med CO₂-avtrykket, noe som resulterte i en økning på 36 % i CO₂ Kg. Grunnen til dette er at det økte reisetempoet skjedde til destinasjoner som hadde det høyeste CO₂-karbontrykket. Parallellt med dette har vi bedt vårt reisebyrå om å gi 2 tilbud på reiser, en med best pris, og en med kortest reisetid. Hvis prisforskjellen ikke avviker vesentlig så oppfordres ansatte til å velge det korteste reisealternativet.

Naturmangfold og arealbruk

Strømmestiftelsen har vært bevisst på å ikke ha store kontorlokaler for å redusere karbonavtrykket og holde kostnadene nede. Kontorlandskapet er et lite speilbilde av utendørs grøntområder. Organisasjonen fortsetter å bruke hybrid- og "Clean desk"-prinsippene, som gir ansatte stor fleksibilitet og forbedret balanse mellom arbeid og privatliv.

Arbeidsmiljø

I 2023 ble det utarbeidet en ny strategiplan for de neste 6 årene der det i større grad ble fokusert på arbeidsmiljø. Nye mål vil fremme tiltak for å bygge en organisasjon og legge tilrette for medvirkning, samarbeid og inkludering i organisasjonen. Vi har arbeidet med å etablere retningslinjer for å rekruttere og inkludere mennesker med funksjonsnedsettelse, samt hatt flere kandidater i arbeidspraksis som etterhvert har fått fast arbeid.

Kompetanseheving har i større grad vært på dagsorden, og flere ansatte har fått mulighet til å delta på kurs og utdanning enn tidligere da det er blitt opprettet et fond til dette formålet. Fondet disponeres av en egen komitee som bidrar til at vi utvikler oss i riktig retning, og fordeler midlene på flere enn tidligere.

Samarbeidet med tillitsvalgte er blitt utvidet, og ansatte har i større grad påvirkningsmulighet når viktige beslutninger skal tas. Arbeidsplassen er fortsatt Likestilt arbeidslivs sertifisert og opprettholder tiltak for kjønnsbalanse, likelønn og god livsfasepolitikk.

Strømmestiftelsen har i 2023 inngått avtale med ny bedriftshelsetjeneste som har en solid breddekompetanse i forhold

til arbeid med psykososialt arbeidsmiljø. Vi har endret tiltak til å i større grad være rette mot det sosiale arbeidsmiljøet fremfor det fysiske arbeidsmiljøet da vi så dette ville være mer hensiktsmessig relatert til de utfordringene vi har hatt.

Annet

Strømmestiftelsen har et globalt IT-team som stadig gjennomfører strategiske mål om å bli mer effektive og øke digitaliserings kompetanse hos ansatte. Nye systemer og arbeidsmetoder bistår organisasjon til å kunne løse flere arbeidsoppgaver globalt uten å måtte fysiske være på samme sted.

Det har også blitt gjennomført og fulgt opp små tiltak på kontoret for å øke bevissthet blandt ansatte om å tenke på miljø. Kontordører lukkes etter endt arbeidsdag, vi har handlenett tilgjengelig for dem som trenger det, og vi blir påminnet søppelsortering når det oppdages avvik. Små tiltak som bidrar til å endre kulturen.

Bærekraftig utvikling er avgjørende for å utrydde fattigdom. Strømmestiftelsen har et klima- og miljøfokus gjennom hele sitt arbeid og har et dypt fokus på bærekraft. Dette engasjementet er eksemplifisert gjennom ulike aktiviteter og samarbeid med viktige aktører i regionen. Sammen med Kommunikasjonsforeningen i Agder og Forum for utvikling og miljø arrangerte Strømmestiftelsen i 2023 et seminar om bærekraft i kommunikasjon: Hva fungerer best og hvorfor er det så vanskelig? I tillegg har organisasjonen arrangert en rekke aktiviteter som er klima- og miljørelaterte som for eksempel Løypemelding Bærekraft-arrangement hvor Returkraft snakket om søppel som skaper grønne jobber og hvordan Strømmestiftelsen og Returkraft jobber sammen for å nå bærekrafts målene, og hvorfor de gjør det.