



**Strømmestiftelsen**  
BEKJEMPER FATTIGDOM

# Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Strømmestiftelsen 2024–2025

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## **Innledning**

For Strømmestiftelsens styre er det vesentlig å sikre at vi beskytter menneskers rettigheter og miljø gjennom hele vår verdikjede. Vi jobber for at Strømmestiftelsen har gode retningslinjer og prosesser for å sikre dette.

I denne redegjørelsen vil vi beskrive våre retningslinjer og rutiner for hvordan vår virksomhet håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil vi beskrive hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis vil vi si noe om hvilke tiltak vi har iverksatt for å følge opp våre identifiserte risikopunkter, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne rapporteringen gjelder fra 1. juli 2024 til og med 30. juni 2025.

## **Virksomhet og driftsområde**

Strømmestiftelsen er en stiftelse grunnlagt i 1976, med formål om å videreføre res.kap. Olav Kr. Strømmes arbeid med å drive innsamling av midler til støtte for misjons-, utviklings- og hjelpeprosjekter. Strømmestiftelsen er i dag en uavhengig norsk bistandsorganisasjon med hovedkontor i Kristiansand, som bekjemper fattigdom gjennom utdanning og inntekt/jobbskaping.

Strømmestiftelsen driver bistandsarbeid virksomhet i 10 forskjellige land, og har kontorer i Norge, Mali, Burkina Faso, Niger, Sør-Sudan, Uganda, Tanzania, Nepal og Bangladesh. Alt vårt implementerende arbeid skjer i samarbeid med lokale partnerorganisasjoner.

I Norge driver Strømmestiftelsen hovedsakelig med innsamling av midler fra private og offentlige donorer, samt kommunikasjonsarbeid knyttet til å gjøre spørsmål knyttet til global fattigdom bedre kjent.

Stiftelsen ledes av et styre og et råd. Styremedlemmene velges for to år av gangen av Strømmestiftelsens råd. Rådet utpeker valgkomité som skal foreslå representanter til både styre og råd.

Styret ansetter generalsekretær. Styret består av syv personer og har fire regulære møter i året.

Mer detaljer finnes i Strømmestiftelsens vedtekter:

<https://strommestiftelsen.no/file/strommestiftelsens-vedtekter-2019.pdf>

## **Retningslinjer og rutiner**

Strømmestiftelsens kjerneverdier er menneskeverd, respekt, rettferdighet og solidaritet, og hva som er viktig for oss. De forteller hvordan vi skal jobbe for å sikre den endringen vi ønsker å se i verden og for å nå vårt formål.

I **SF Ethical Standards and Guidelines** heter det at:

«I tråd med våre kjerneverdier og en rettighetsbasert tilnærming forplikter SF seg til å:

- Handle på en måte som respekterer, styrker og beskytter verdigheten, det unike, den iboende verdien og menneskerettighetene til hvert enkelt menneske.
- Gi utviklingshjelp uavhengig av mottakernes rase, tro eller nasjonalitet, uten negativ forskjellsbehandling. Hjelpens prioriteringer baseres utelukkende på behov.
- Arbeide med lokalsamfunn og enkeltpersoner basert på behov og menneskerettigheter, uten noen form for diskriminering, og alltid ta hensyn til lokalsamfunnets kapasitet og ressurser – spesielt fokus på de mest sårbare og diskriminerte.
- Fremme likestilling og inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne som en felles verdi, og bruke kjønns- og funksjonshemmingsperspektiv som arbeidsmetode.
- Respektere og beskytte sårbare grupper, spesielt barn, kvinner og personer med nedsatt funksjonsevne, og håndheve nulltoleranse mot seksuell trakassering, utnyttelse og overgrep.
- Arbeide på måter som respekterer, styrker og muliggjør lokal og nasjonal kapasitet, og respektere kultur, strukturer, skikker og lover i samfunnene og landene vi arbeider i.
- Si ifra om og handle mot forhold, strukturer og systemer som øker sårbarhet og opprettholder fattigdom, urettferdighet, brudd på humanitære rettigheter og miljøødeleggelse.
- Ha ansvarlig og transparent styring og ledelse, inkludert å opprettholde de høyeste etiske standarder og være ansvarlige overfor alle interessenter.
- Styrke vår etiske kompetanse og bevissthet på alle nivåer.
- Opprettholde de høyeste profesjonelle, etiske og moralske standarder for ansvarlighet, og anerkjenne vårt ansvar overfor både de vi tjener og arbeider med, og de som støtter oss.
- Være sannferdige, korrekte og åpne i all kommunikasjon om våre aktiviteter, hvor og hvordan vi utfører vårt oppdrag og hvordan økonomiske og menneskelige ressurser benyttes.
- Bekjempe korrupsjon, maktmisbruk og misbruk av midler.
- Møte de høyeste standarder for sannferdighet og integritet i alt vårt arbeid.
- Handle og arbeide i tråd med organisasjonens verdier og prinsipper, uavhengig av politiske og/eller økonomiske interesser hos ansatte og samarbeidspartnere.»

**SF Procurement Policy** skisserer prinsippene og tilnærmingen som Strømmestiftelsen og våre implementerende partnere skal bruke i planlegging, anskaffelse og styring av våre innkjøp. Her fremgår det tydelig at vi forplikter oss til å ikke handle med noen som bryter grunnleggende menneskerettigheter – og at dette omfatter alle anskaffelser, både av Strømmestiftelsen og våre partnere.

I **SF Acceptable Funds Policy** er det satt klare rammer for hva slags partnerskap Strømmestiftelsen kan inngå. Her heter det:

«Strømmestiftelsen bør utvise varsomhet ved vurdering av donasjoner eller partnerskap som kan medføre:

- Brudd på våre etiske retningslinjer
- Forventet negativ innvirkning på organisasjonens formål og arbeid
- Stor risiko for at investering i tid og ressurser ikke gir tilstrekkelig verdi tilbake
- Uakseptabel økonomisk risiko
- Uakseptabel risiko for skade på Strømmestiftelsens omdømme eller merkevare

Strømmestiftelsen verken søker eller mottar støtte fra givere eller samarbeidspartnere som er forbundet med grove og/eller systematiske brudd på allment aksepterte etiske standarder. Dette omfatter blant annet:

- Brudd på internasjonal humanitærrett, menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter
- Aksept for korrupsjon
- Skade på miljøet
- Produksjon, distribusjon og salg av våpen»

**SF Safeguarding & Prevention of Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment Policy** er etablert for å beskytte mennesker – særlig barn, sårbare voksne og mottakere av bistand – mot enhver form for skade som kan oppstå som følge av deres kontakt med Strømmestiftelsen.

Strømmestiftelsen har etablert en egen varslingskanal våre nettside, hvor alle kan varsle trygt og anonymt om korrupsjon, bestikkelser, uetiske adferd eller andre brudd på lover og etiske retningslinjer. Varslingskanalen er også tilgjengelig på engelsk og fransk.

## **Risikovurdering etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger**

Strømmestiftelsen støtter FNs veiledende prinsipper om Næringsliv og Menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper sin tilnærming til aktsomhetsvurderinger og anerkjenner behovet av å ha prosesser på plass for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er adressert. Strømmestiftelsen anerkjenner at dette er en kontinuerlig prosess, da risiko kan endre seg over tid i tråd med operasjonelle endringer og ytre påvirkninger.

Strømmestiftelsen gjør fortløpende aktsomhetsvurderinger innenfor hele vår virksomhet i Norge og ved våre landkontor. Vurdering av risiko gjøres kontinuerlig ut fra rutiner som etterfølges i innkjøpsprosedyrer, samarbeidsprosedyrer både i Norge og internasjonalt, samt interne kvartalsvise risikoanalyse for Strømmestiftelsens som forberedes for styret.

Strømmestiftelsen er sertifisert Miljøfyrtårn og arbeider gjennom denne ordningen med å sikre miljøvennlige og etiske innkjøp, og dokumentere at vi tar hensyn til både klima, miljø og sosiale forhold i våre innkjøpsrutiner.

Strømmestiftelsen har identifisert de følgende risikoene som vesentlige i vår virksomhet:

- Arbeidsforhold og sosial dumping i vår leverandørkjede.
- Økonomisk mislighold.
- Risiko for ansattes HMS på reise til programområder.
- Den påvirkningen våre ansatte og samarbeidspartnere måtte ha i møter med sårbare grupper.

Strømmestiftelsen har i våre risikovurderinger fra perioden ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold for våre egne ansatte eller ansatte i prosjekter som støttes av vår virksomhet.

## Hva har Strømmestiftelsen gjort for å redusere risiko?

Åpenhetsloven stiller krav til at virksomheter skal gi informasjon om hvilke tiltak de har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser, eller for å redusere vesentlig risiko for slike konsekvenser. Det skal også opplyses om resultatene, eller forventede resultater, av disse tiltakene.

Strømmestiftelsen sørger for at arbeidet mot korrupsjon er en integrert del av både opplæring av ansatte og partnere, og i vårt programarbeid.

Strømmestiftelsen har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger for å redusere risiko knyttet til reiserestriksjoner som følge av terrorfare, kriminalitet og krig. Som en del av dette har vi innført digital rapportering direkte fra våre partnere ute i felt. Deler av denne rapporteringen vil etter planen også bli offentlig tilgjengelig på våre nettsider, for å sikre størst mulig åpenhet om vår virksomhet. De to tiltakene – digital rapportering og åpenhet på nettsidene – vil gjøre det enklere å oppdage eventuelle brudd eller mislighold i våre programmer.

For å redusere risiko knyttet til miljø og arbeidsmiljø har vi blitt sertifisert som Miljøfyrtårn og som en Likestilt arbeidsplass.

Strømmestiftelsen vil fra 2025 innføre et nytt digitalt avvikssystem, som bedre skal avdekke og sikre en god oppfølging av avvik innen anskaffelser og avvik fra etiske retningslinjer og standarder for arbeidsmiljø og miljø.

Strømmestiftelsens arbeid gjennomføres i tråd med «do-no-harm»-prinsippene for å sikre at menneskerettigheter ikke brytes, og at vi ikke påfører skade på miljøet. Vi oppfordrer alle ansatte og samarbeidspartnere til å si ifra dersom disse prinsippene ikke blir fulgt.

## Avslutning

Strømmestiftelsen har et verdigrunnlag og vårt arbeid mot fattigdom forutsetter at vi selv etterlever høye etiske standarder og skaper transparens i hele virksomhetsutøvelsen.

Kristiansand 30/06/2025



Erik Lunde  
Generalsekretær